

Воскресенск КФУ 296/1

Представитель работодателя -
руководитель организации

Н.А. Баштовая
(подпись) (инициалы, фамилия)

Директор
(наименование должности)

" 15 " февраля 2021 г.



Представитель работников -
председатель первичной профсоюзной
организации

С.С. Гущина
(подпись) (инициалы, фамилия)

" 15 " февраля 2021 г.

(печать)

**Дополнительное соглашение №1
о внесении изменений в коллективный договор
Муниципального общеобразовательного учреждения
Благовещенская средняя школа
(наименование организации)
на 2021-2024 год (годы)**

Принято на общем собрании работников Муниципального общеобразовательного учреждения Благовещенская средняя школа

Протокол №2 от «15» февраля 2021года

Коллективный договор вступает в силу «19» января 2021 года №32/21-НО

Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Дата 25.03.2021 г. № 451/21-ОС
С.С. Гущина
руководитель управления
А.И. Сахаров
должность
(ФИО)

Представитель работодателя -
руководитель организации

_____ Н.А. Баштовая
(подпись) (инициалы, фамилия)
Директор
(наименование должности)

" 11 " февраля _____ 2021 г.

(печать)

Представитель работников -
председатель первичной профсоюзной
организации

_____ С.С. Гущина
(подпись) (инициалы, фамилия)

" 11 " февраля _____ 2021 г.

(печать)

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
Муниципального общеобразовательного учреждения
Благовещенская средняя школа
(наименование организации)
на 2021-2024 год (годы)**

Принято на общем собрании работников Муниципального общеобразовательного учреждения Благовещенская средняя школа

Протокол №2 от «11» февраля 2021года

Коллективный договор вступает в силу «19» января 2021 года №32/21-НО

Муниципальное общеобразовательное учреждение Благовещенская средняя школа «Работодатель», в лице директора МОУ Благовещенская СШ Баштовой Надежды Александровны и работники МОУ Благовещенская СШ в лице их представителя первичной профсоюзной организации - председателя первичной профсоюзной организации Гущиной Светланы Сергеевны в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и п.1.3. действующего коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Раздел 1 «Общие положения».

п.1.16. Настоящий коллективный договор вступает в силу с января 2020 года и действует по январь 2023 года включительно.

п.1.16. изложить в новой редакции (основание: ст.43 ТК РФ):

Настоящий коллективный договор вступает в силу «19» января 2021 года и действует по «19» январь 2024 года включительно.

2. Внести изменения в Раздел 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

п.2.2.7. Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, при массовых увольнениях работников – также не позднее чем за три месяца. Массовым является увольнение 20-и и более человек в течение 30 календарных дней.

п.2.2.7. изложить в новой редакции (основание: п.4.4. Соглашения между Правительством НО,Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов«Облсовпроф», региональным объединением работодателей«НАПП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы от09.01.2018 N 2-П/4/А-11).

Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, при массовых увольнениях работников – также не позднее чем за три месяца. Массовым является увольнение 20-и и более человек в течение 30 календарных дней.

Критерии массового увольнения в соответствии с региональнымсоглашением (в процентном отношении ксреднесписочной численности работающих):

10% и более — в течение трех месяцев;

15% и более — в течение шести месяцев;

20% и более — в течение года.

3. Внести изменения в Раздел 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

п.2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.

- работники, имеющие более длительный стаж работы в данной образовательной организации;
- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;
- не освобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций;
- работники, применяющие инновационные методы работы;
- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;
- работники, которым до наступления права на получение пенсии осталось менее трех лет;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

п.2.2.8. изложить в новой редакции (Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения выплаты пенсий» от 03.10.2018 N 350-ФЗ):

Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.

- работники, имеющие более длительный стаж работы в данной образовательной организации;
- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;
- не освобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций;
- работники, применяющие инновационные методы работы;
- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;
- работники, которым до наступления права на получение пенсии осталось менее трех лет;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

Предпенсионный возраст - в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

4. Внести изменения Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха».

абз. 2 п.3.5. Руководитель должен ознакомить педагогических работников под подпись с предполагаемой учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде до начала ежегодного оплачиваемого отпуска.

абз. 2 п.3.5 изложить в новой редакции (основание: ст 123 ТК РФ):

Руководитель должен ознакомить педагогических работников под подпись с предполагаемой учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде до окончания текущего учебного года.

5. Внести изменения Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха».

п.3.15 Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьей 99 ТК РФ только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до 18 лет, работники других категорий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

П.3.15 Изложить в новой редакции (основание: ст .152,1563 ТК РФ)

Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьей 99 ТК РФ только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до 18 лет, работники других категорий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Размеры оплаты за сверхурочную работу производиться в соответствии с Положением об оплате труда работников МОУ Благовещенская СШ от 03.02.2020г.№ 14-о (Приложение 2).

6. Внести изменения Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха».

п. 3.17. Работа в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа образовательной организации.

Без согласия работников допускается привлечение их к работе в случаях, определенных частью 3 статьи 113 ТК РФ.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

П.3.17 Изложить в новой редакции (основание: ст. 152, 156.3 ТК РФ)

Работа в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа образовательной организации.

Без согласия работников допускается привлечение их к работе в случаях, определенных частью 3 статьи 113 ТК РФ.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Размеры оплаты за привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производятся в соответствии с Положением об оплате труда работников МОУ Благовещенская СШ от 03.02.2020г. № 14-о (Приложение 2).

7. Внести изменения Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха».

п.3.20. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (ст. 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

п.3.20 Изложить в новой редакции (основание: ст. 115 ТК РФ. Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»)

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации - 56 календарных дней, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (ст. 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

8. Внести изменения Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха».

п.3.22. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу во вредных условиях труда 6 дней;
- за ненормированный рабочий день 3 дней;

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

п.3.22. Изложить в новой редакции (основание: ст. 101, 116, 117, 119, 120 ТК РФ)

В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу во вредных условиях труда 7 календарных дней;
- за ненормированный рабочий день 3 календарных дня;

Перечень профессий и должностей работников занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием классов условий труда по результатам специальной оценки условий труда в качестве основания для дополнительного отпуска в количестве 7 календарных дней (Приложение 1).

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (Приложение 2) .

9. Внести изменения Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха».

п. 3.25. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 дня;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 дня;
- для проводов детей в армию - 1 день;
- бракосочетание работника - 3 дня, бракосочетание детей работника - 2 дня;
- в связи со смертью близких родственников - 3 дня;
- председателю первичной профсоюзной организации за общественную работу – 10 дней;
- библиотекаря (зав. библиотекой) - 14 дней (Положение о библиотеке общеобразовательного учреждения).

п.3.25. Изложить в новой редакции (основание: ст.116,117,119,120 ТК РФ)

Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 календарных дня;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей в армию - 2 календарных дня;
- бракосочетание работника - 3 дня, бракосочетание детей работника - календарных 2 дня;
- в связи со смертью близких родственников - 3 календарных дня;
- председателю первичной профсоюзной организации за общественную работу – 1 календарный день.

10. Внести изменения Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха».

п.3.28. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, – 14 календарных дней;

- в связи с переездом на новое место жительства – три календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – два календарных дня;
- тяжелое заболевание близкого родственника – три календарных дня;
- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

п.3.28. . Изложить в новой редакции (основание: ст. 128 ТК РФ)

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, – 14 календарных дней;
 - в связи с переездом на новое место жительства – три календарных дня;
 - для проводов детей на военную службу – два календарных дня;
 - тяжелое заболевание близкого родственника – три календарных дня;
 - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
 - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
 - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, – до 14 календарных дней в году;
 - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами.

11. Внести изменения Раздел 4 КД «Оплата и нормирование труда».

п.4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 19 и 4 числа каждого месяца

Установлено следующее соотношение частей заработной платы: 70:30.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

п.4.1. Изложить в новой редакции (основание: письмо Минтруда от 20 марта 2019 г. № 14-лФ-178)

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 19 и 4 числа каждого месяца

Работник имеет право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

12. Внести изменения Раздел 4 КД «Оплата и нормирование труда».

п.4.3. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада

(должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

п.4.3. Изложить в новой редакции (основание: Региональное отраслевое соглашение между Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников народного образования в науки Российской Федерации на 2019 -2021 годы)

Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

13. Внести изменения Раздел 4 КД «Оплата и нормирование труда».

п.4.6. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация, размер которой определяется в соответствии с действующим законодательством.

п.4.6. Изложить в новой редакции (основание: ст.236 ТК РФ)

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Работодатель несёт ответственность за нарушение сроков выплаты заработной платы.

14. Внести изменения Раздел 4 КД «Оплата и нормирование труда».

Дополнить п.4.12.(основание: ст. 133,133.1 ТК РФ. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Нижегородской области на соответствующий год) Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональные соглашениями о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

Дополнить п.4.13.(основание: ст.136 ТК РФ) Порядок выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается работнику, переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

15. Внести изменения Раздел 6 КД Охрана труда и здоровья.

п.6. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключается Соглашение об охране труда.

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса.

6.1.16. Оказывать содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

п.4.6. Изложить в новой редакции (основание: Ст. 209, 212, 223 ТК РФ

Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

п.6. Для реализации права работников на безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключается Соглашение об охране труда.

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. Обеспечивать безопасные условия труда при проведении образовательного процесса.

6.1.16. Оказывать содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации. В случае выявления ими нарушения прав работников на безопасные условия труда принимать меры к их устранению

1. в 3 раздел «Рабочее время»

в п. 3.1. устанавливается следующая продолжительность рабочей недели
25 часов - для воспитателей.

п. 3.1. изложить в новой редакции:

На основании приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки

педагогических
работников,
оговариваемой

в

трудовом
договоре"

(с изменениями и дополнениями от 29 июня 2016 г.), Постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" и ст. 92 ТК РФ, ст. 333,350 ТК РФ в «Комплексном центре» устанавливается следующая продолжительность рабочей недели: